

Рекомендации для руководителей организаций по активному применению форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом работников, ведущих здоровый образ жизни

Здоровый образ жизни по сути становится фактором экономического роста.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О физической культуре и спорте» организации могут способствовать реализации работниками права на занятие физической культурой посредством:

проведения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы со своими работниками и членами их семей;

строительства и содержания физкультурно-спортивных сооружений;

создания структурного подразделения (введения должностей специалистов), осуществляющего деятельность по проведению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

содействия объединению работников в клубы по физической культуре и спорту;

осуществления иной деятельности, не запрещенной законодательством, способствующей реализации работниками права на занятие физической культурой.

Министерство спорта и туризма Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, иные государственные органы, осуществляющие государственное регулирование и управление в сфере физической культуры и спорта, профсоюзы содействуют деятельности организаций, направленной на реализацию их работниками права на занятие физической культурой.

Физкультурно-оздоровительные мероприятия могут проводиться организациями самостоятельно или с привлечением соответствующих специалистов в сфере физической культуры и спорта.

В свою очередь, спортивно-массовые мероприятия могут быть:

официальными: они проводятся в соответствии с республиканским и местными календарными планами проведения спортивно-массовых мероприятий. Республиканский календарный план проведения спортивно-массовых мероприятий утверждается Министерством спорта и туризма Республики Беларусь, а местные календарные планы – местными исполнительными и распорядительными органами;

неофициальными: они проводятся в соответствии с решениями их организаторов.

Справочно.

Порядок проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения определен соответствующим Положением, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903.

Основным инструментом стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, является установление нанимателем для таких лиц дополнительных (сверх предусмотренных законодательством) гарантий и льгот.

Трудовой кодекс Республики Беларусь позволяет нанимателю предусматривать для работников любые дополнительные гарантии и льготы сверх того, что уже предусмотрено законодательством.

Эти гарантии и льготы могут закрепляться:

в коллективном договоре (при наличии в организации первичной профсоюзной организации);

в ином локальном нормативном правовом акте, принятом нанимателем и распространяющемся на всех работников организации (положение об оплате труда, положение о премировании, положение о трудовых и социальных отпусках и др.);

в индивидуальных трудовых договорах (контрактах).

Кроме того, соответствующие гарантии и льготы могут предусматриваться в тарифных (отраслевых) соглашениях, заключаемых в отдельных отраслях экономики с участием соответствующих профсоюзов (их объединений), объединений нанимателей, а также органов государственного управления.

Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы является основой для заключения тарифных (отраслевых) соглашений, а также коллективных договоров.

Генеральное соглашение рекомендует включать в коллективные договоры, заключаемые в организациях, положения о (об):

выделении нанимателями средств на содержание и ремонт спортивных объектов;

отчислении нанимателями денежных средств профсоюзным организациям на социально значимые цели (в том числе для проведения культурно-массовых,

спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни) в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы; применении мер морального и материального поощрения работников, участвующих в спортивных мероприятиях.

Примерный перечень мер морального стимулирования.

1. Награждение победителей и призеров спортивно-массовых мероприятий почетными грамотами (дипломами), медалями, кубками, знаками организаторов спортивно-массовых мероприятий и т. п.
2. Широкое освещение спортивных соревнований и их победителей (призеров) в средствах массовой информации, в том числе местных и ведомственных, на сайтах организаций, доведение соответствующей информации до трудовых коллективов (на общем собрании, по заводскому радио, на информационных стендах и т. п.).
3. Оборудование в местах общего пользования (вестибюли и т. п.) или иных местах постоянного или временного сбора трудового коллектива (комнаты релаксации и т. п.) «Уголков спортивной славы» или других подобных мест демонстрации спортивных наград (кубков, дипломов и т. д.), завоеванных работниками (командами).

Примерный перечень мер материального стимулирования.

1. Приобретение за счет средств организаций или на паритетных началах с профсоюзными организациями абонементов на занятия спортом (на посещение спортивных залов, бассейнов, теннисных кортов и др.) либо полное или частичное возмещение расходов работников на приобретение абонементов.
2. Оборудование в организации специализированных помещений (физкультурно-спортивных сооружений) для занятия спортом и предоставление их работникам и членам их семей в пользование; аренда таких помещений у других организаций для своих сотрудников; бесплатное обеспечение таких помещений (сооружений) спортивным инвентарем, а работников – спортивной формой, их регулярное обновление.
3. Дополнительное поощрение (премирование) работников, например, за: ведение здорового образа жизни (в том числе отказ от курения, нормализацию веса), регулярное прохождение диспансеризации, вакцинации; отсутствие в течение календарного года периодов временной нетрудоспособности (за исключением случаев ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком, ухода за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, протезирования, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных

условиях протезно-ортопедической организации, карантина, а также случаев нетрудоспособности, связанной с полученными травмами, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием);

Справочно.

Возможно также премирование за снижение показателя заболеваемости текущего года по сравнению с показателем заболеваемости предшествующего года.

участие в спортивно-массовых или физкультурно-оздоровительных мероприятиях, победу в них, содействие в их организации и проведении;

Справочно.

Премирование по любому из вышеприведенных оснований может носить как единовременный характер (например, за участие в конкретном спортивном соревновании, за получение нагрудного значка за выполнение нормативов Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса Республики Беларусь (далее – значок ГФОК) и т. п.), так и осуществляться с определенной периодичностью (например, ежемесячные или ежеквартальные выплаты некурящим работникам либо ежегодные выплаты за отсутствие в течение календарного года периодов временной нетрудоспособности или снижение показателя заболеваемости).

4. Сохранение заработной платы за периоды участия в спортивно-массовых или физкультурно-оздоровительных мероприятиях, оплата (возмещение) расходов на проезд к месту их проведения и обратно, иных расходов, связанных с их проведением (в том числе расходов на оплату труда методистов и тренеров), выделение собственного автотранспорта для перевозки участников мероприятий.

5. Вручение ценных подарков (призов), подарочных сертификатов, выделение льготных путевок на отдых и оздоровление и т. п. работникам, ведущим здоровый образ жизни, участвующим в спортивно-массовых или физкультурно-оздоровительных мероприятиях (в том числе награжденным значком ГФОК).

6. Оплата дополнительных медицинских осмотров работников, услуг по вакцинации работников; возмещение работникам произведенных ими расходов на вакцинацию.

Примерный перечень иных мер стимулирования.

1. Введение в штат организации спортивного инструктора, тренера.
2. Предоставление возможности в рабочее время пройти диспансеризацию, вакцинацию.
3. Предоставление дополнительных (поощрительных) отпусков с сохранением среднего заработка лицам, ведущим здоровый образ жизни,

участвующим в спортивно-массовых или физкультурно-оздоровительных мероприятиях (в том числе награжденным значком ГФОК).

Справочно.

Например, отсутствие в течение года периодов временной нетрудоспособности или снижение заболеваемости в текущем году по сравнению с предшествующим годом может поощряться как премированием (см. выше), так и предоставлением дополнительных дней отпуска или одной из указанных мер.

4. Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий: производственной гимнастики (занятий физической культурой на рабочем месте), лечебной физической культуры (ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК, включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий.

5. Организация лекций, тренингов по управлению стрессом, оборудование информационных стендов по вопросам сохранения здоровья и здорового образа жизни.