

Стварэнне прафсаюзных пярвічак на прыватных прадпрыемствах Гомельскага раёна - інтарэсы агульнай справы



Высокія фінансава-эканамічныя паказчыкі, рэпутацыя паспяховага эксперцэра і надзейнага партнёра – усё гэта ставіцца да вытворчай кампаніі «Сябры». Паспех прадпрыемства яго дырэктар Дзмітрый Бабундін бачыць у спалучэнні перадавога вопыту работы прыватнага бізнесу і дзяржаўных структур. Пабываўшы ў яго ў гасцях, мы пагаварылі аб фарміраванні згуртаванай каманды і аб ролі ў гэтым прафсаюзнай арганізацыі.

Кіраўнік прыватнага прадпрыемства ва ўсім мае дакладны разлік, які дазваляе не толькі займацца нарошчваннем аб'ёмаў вытворчасці, захоўваючы лідзіруючыя пазіцыі па экспарце прадукцыі, своєчасовай мадэрнізацыяй вытворчых ліній, але і клапаціцца аб сацыяльнай абароне працоўнага калектыву. І ў гэтай працы, па словах Дзмітрыя Бабундзіна, немалая роля адводзіцца менавіта прафсаюзам.

З 2021 года ў кампаніі была створана першасная прафсаюзная вочка, у яе ўвайшлі 24 чалавекі. Старшынёй першоўкі абралі майстра ўчастка падрыхтоўкі вінаў Таццяну Пятрову. Выбар быў не выпадковым: у вытворчай кампаніі яна карыстаецца аўтарытэтам, умее знаходзіць падыход да людзей, знаёмая з справаводствам.

– На мой погляд, галоўная мэта прафсаўзнай арганізацыі-быць абаронцам і паўнамоцным прадстаўніком калектыву. Асабліва маладых спецыялістаў і радавых супрацоўнікаў, – пракаментавала Таццяна Пятрова. – Лідэр прафсаўзнай суполкі абавязаны ведаць настрой у калектыве, аб'ектыўна і сумленна інфармаваць аб гэтым кіраўніка. Такі падыход дазваляе вырашаць шматлікія праблемы ў пачатковай стадыі, здымаць напружанасць і не даводзіць да канфрантацыі. У гэтым залог здаровага клімату ў калектыве.

Старшыня Гомельскай раённай арганізацыі Беларускага прафсаюза работнікаў АПК Аляксандр Грынькоў, уручаючы пасведчанне аб рэгістрацыі першоўкі вытворчай кампаніі “Сябры”, адзначыў, што, на жаль, не ўсе прадстаўнікі бізнесу і іх наёмныя работнікі ўсведамляюць значэнне і ролю прафсаюзаў, таму не кожны спачатку імкнецца ў іх уступаць:

– Але мы сустракаемся з працоўнымі калектывамі, працуем з імі індывідуальна. Тлумачым, што аднаму работніку, якога, да прыкладу, незаслужана звольнілі, няпроста абараніць свае інтарэсы перад наймальнікам: размовы папросту можа не атрымацца. Калектыў заўсёды павінен дапамагаць чалавеку, сацыяльны дыялог лягчэй выбудоваць з дапамогай прафсаюзаў.

Большасць прадстаўнікоў працоўных калектываў чуе нашы довады.

Усяго ў галіне АПК Гомельскага раёна створана 34 пяршоўкі. Яны аб'ядналі ў сваіх шэрагах больш за 10 тысяч чалавек. За гэты год на прадпрыемствах недзяржаўнага сектара эканомікі раёна было створана 4 першасных прафсаюзных арганізацыі.