

Изменения в законодательстве об охране труда

В целях приведения нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с новой редакцией Закона Республики Беларусь «Об охране труда» (далее – закон) принят ряд постановлений, от которых напрямую зависят вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда в организациях.

Изменения произошли в постановлениях Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь:

[16 апреля 2020 г. № 36 «Об Типовых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в сельском и рыбном хозяйстве»](#) (утрачивает силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2010 г. № 89 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в сельском хозяйстве, рыболовстве, рыбоводстве и о признании утратившим силу постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 сентября 2003 г. №107»).

[30 апреля 2020 г. № 42 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 г. № 98»](#) внесены изменения в Типовое положение о службе охраны труда организации.

Обратите внимание! Вопросы деятельности специалиста по охране труда не являются предметом правового регулирования Типового положения. Полномочия данного специалиста будут определяться в должностной инструкции с учетом ст.21 новой редакции Закона, иных нормативных правовых актов.

[30 апреля 2020 г. № 43 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111»](#) (внесены изменения в Инструкцию о

порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда);

[30 апреля 2020 г. № 44 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176»](#) (внесены изменения в Инструкцию о порядке разработки и принятия локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ);

[7 мая 2020 г. № 47 «О признании утратившими силу постановления и структурного элемента постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»](#) (утрачивает силу Инструкция по проведению паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда).

Необходимо отметить! По состоянию на 1 декабря 2020 года и последующих годов **проводить паспортизацию не требуется.**

[11 мая 2020 г. № 48 «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 179»](#) (утрачивает силу Инструкция о порядке осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда уполномоченными лицами по охране труда работников организации) ;

[15 мая 2020 г. № 51 «Об утверждении Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях»](#) (со вступлением в силу данного постановления утратило силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 «Об утверждении Типовой инструкции о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации».

В данной инструкции определены основные задачи контроля. Определен круг лиц, которыми осуществляется контроль.

Обратите внимание! Норма устанавливает право, а не обязанность

нанимателя предусматривать систему персонифицированного учета допускаемых работниками нарушений требований по охране труда.

В частности, п.87 Рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в организации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2019 г. № 108, предложена талонная система контроля, предусматривающая выдачу работникам под роспись удостоверений по охране труда с тремя предупредительными талонами нарушений требований по охране труда. Должностное лицо, обнаружившее нарушение требований по охране труда, указывает на него работнику, разъясняет характер нарушения и принимает меры по устранению его причины. При этом из удостоверения изымается один талон. Об этом сообщается руководителю подразделения, в котором допущено нарушение.

[29 мая 2020 г. № 54 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175»](#) (внесены изменения в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 «Об утверждении Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда»);

[9 мая 2020 г. № 55 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210»](#) (внесены изменения в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210 «О комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда»);

[19 июня 2020 г. № 59 «О признании утратившими силу постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»](#) (признает утратившим силу:

[постановление от 28 сентября 2005 г. N 121 «Об утверждении Инструкции о порядке проведения государственной экспертизы условий труда»](#) Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь;

постановление от 2 октября 2007 г. N 120 «О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2005 г. N 121» Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

пункт 9 постановления от 19 ноября 2007г. N 150 «О внесении изменений и дополнений в некоторые нормативные правовые акты» Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

постановление от 8 ноября 2007 г. N158 «О внесении дополнений и изменений в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2005 г. N121» Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

подпункт 1.1 пункта 1 постановления от 18 марта 2008г. N 51 «О внесении дополнений и изменений в некоторые постановления Министерства труда Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

постановление от 13 января 2009 г. N 8 «О внесении дополнений и изменений в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2005г. N121» Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

постановление от 10 января 2019г. N3 «О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2005 г. N 121» Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Так же с 28 июня, одновременно с новой редакцией Закона Республики Беларусь «Об охране труда» вступили в силу:

– постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 апреля 2020 г. № 45/47

В частности, постановлением №45/47 излагаются в новой

редакции:

– перечень работ (профессий), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, установленный постановлением № 116/119;

-инструкция о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работающих, утвержденная постановлением 116/119;

-инструкция о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, утвержденная постановлением 116/119.

– постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь от 30 марта 2020 г. № 32/5 «Об утверждении Правил по охране труда при ведении лесного хозяйства, обработке древесины и производстве изделий из дерева»

Изменена структура Правил. Они состоят из трех разделов:

– раздел I «Общие положения»;

– раздел II «Требования при ведении лесного хозяйства»;

– раздел III «Требования при обработке древесины и производстве изделий из дерева».