Лидеры создают сплоченные команды

Психологическую культуру личности руководителя обсудили в формате семинара с
представителями предприятий и организаций, которые состоят в перспективном
кадровом резерве Гомельского райисполкома.

Открыл мероприятие заместитель председателя Гомельского райисполкома Игорь
Бейзеров. Он представил Гомельский район как административную единицу с
динамично развивающейся экономикой, промышленностью, сельским хозяйством,
социальной сферой. Затем Игорь Александрович предоставил слово старшему
преподавателю кафедры педагогики ГГУ имени Ф. Скорины Людмиле Городецкой,
которая осветила тему лидерства и рассказала о требованиях, которые предъявляются
к современному руководителю.

— Одним из важных качеств руководителя является умение понимать другого
человека, — пояснила Людмила Николаевна. — Лидер должен уметь распределять
властные полномочия и давать людям возможность развиваться. Тогда коллеги станут
партнерами, сплоченной командой, с которой можно качественно выполнять работу.

— Сегодня демократический стиль руководства — самый оптимальный, чтобы уверенно

идти в будущее, налаживать отношения в коллективе, – высказала мнение заведующий
Бобовичским ясли-садом Елена Сироткина.

Тренер нейролингвистичес-кого программирования Жанна Дубовец предложила проработать
навыки бесконфликтного общения на практике. Участники разделились на группы, для них
была смоделирована ситуация с острым столкновением интересов. Задача – договориться.
В ходе тренинга Жанна Васильевна обратила особое внимание на невербальное общение
между людьми. Вместе с психологом участники проработали варианты выхода из конфликта.

– На практике оказывается, что все люди разные, к каждому – свой подход. Одних надо
научить, настроить на позитив, других приходится наказывать. Иногда достаточно сделать
устное замечание, чтобы человек исправился, – поделился опытом директор ОАО
«Гомельский энерготехсервис» Руслан Гаджиев. Участники мероприятия посетили
сельскохозяйственные и промышленные объекты района. В КСУП «Урицкое» обсудили
социально-психологический климат в коллективе, ознакомились с организацией работы
молочно-товарной фермы.

Директор ОАО «Гомельский завод «Импульс» Анатолий Кедо рассказал о роли руководителя
в успешной экономической деятельности предприятия. Итоги обучающего семинара подвела
начальник отдела организационно-кадровой работы Гомельского райис-полкома Екатерина
Лосская.

http://sozhnews.by