

В Гомельском районе в формате открытого диалога прошла встреча с молодыми специалистами

В нашем районе стало доброй традицией ежегодно организовывать встречи с молодыми специалистами, которые приходят трудиться в организации, учреждения и предприятия района. В этом году формат проведения встреч проходит по-новому: сначала пройдут мероприятия на территории сельсоветов, а затем состоится общая встреча молодых специалистов с руководством района.

Участниками встречи, организованной в формате открытого диалога, стали двенадцать молодых специалистов, приступивших к трудовой деятельности на территории Улуковского сельсовета. Вчерашние выпускники колледжей и вузов недавно пополнили коллективы КСУП «Тепличное», структурного подразделения «Путевая машинная станция Гомель» РУП «Ремпуть Белорусской железной дороги», а также образовательные учреждения «Улуковская вспомогательная школа-интернат» и «Улуковская детская школа искусств Гомельского района».

С приветственным словом к участникам встречи обратилась глава депутатского корпуса района Виктория Ладутько:

– За молодыми, трудолюбивыми и инициативными людьми – будущее нашего района и нашей страны. Пусть ваше первое рабочее место станет хорошим стартом для будущего профессионального роста.

Виктория Александровна выразила надежду, что молодые специалисты, которые в этом году приехали работать в наш район, закрепятся на своем рабочем месте.

В ходе встречи председатель Улуковского сельисполкома Жанна Бизня и председатель Гомельского районного объединения профсоюзов Лариса Леглик подробно рассказали о социально-

экономическом развитии Гомельского района, о нормах жилищного законодательства в условиях сельской местности, социальных гарантиях, на которые могут рассчитывать молодые специалисты и многом другом. Не остались без внимания и вопросы реализации молодежной политики в нашем районе, которые осветили первый секретарь Гомельской районной организации ОО «БРСМ» Анна Савенко и депутат Улуковского сельского Совета депутатов по Ипутскому избирательному округу №7 Артём Приходько. Молодой специалист Алина Белоусова осталась довольна результатами встречи:

– Было очень интересно и познавательно принять участие в таком мероприятии: я смогла пообщаться с руководством района, задать интересующие вопросы, завести новые знакомства. Уверена, что полученный опыт оказался полезным для всех участников.

Какие льготы предусмотрены для молодых специалистов?

На этот вопрос ответила председатель Гомельского районного объединения профсоюзов Лариса Леглик:

– За выпускниками учреждений образования, работающими по распределению, закреплён статус молодого специалиста, который может рассчитывать на первое постоянное рабочее место. Выпускника должны принять по специальности, которая указана в его направлении. После получения профессионально-технического образования отработать нужно год, после среднего специального и высшего – два года. В случае, если молодой специалист учился по целевому направлению, то срок отработки составляет 5 лет.

После получения диплома специалисту положен месяц отдыха, выпускникам педагогических специальностей – 45 дней. В течение первого месяца работы наниматель должен выплатить денежную помощь – сумма зависит от уровня образования и размера стипендии, которую студент получал в последнем семестре. Если молодой специалист распределяется не по месту постоянной регистрации, ему полагается компенсация в связи с переездом. Доплату в размере 20% от тарифной ставки получают специалисты,

работающие в сельской местности. Педагогам с высшим и средним специальным образованием на время распределения установлены ежемесячные доплаты в размере одной тарифной ставки первого разряда. Если после отработки они продолжают работать на данных условиях, ежемесячные доплаты сохраняются на протяжении одного года.

<http://sozhnews.by>