

# В Минтруда сравнили старый и новый порядок назначения больничных

**Министерство труда и социальной защиты сравнило новый порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам с действующей системой, сообщили [БЕЛТА](#) в пресс-службе ведомства.**

С 1 июля 2024 года начнет действовать новый порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (так называемым больничным). В Минтруда сравнили два порядка.

Так, минимальный размер больничных с 1 июля будет рассчитываться из размера минимальной заработной платы. В действующем порядке расчета – 50% БПМ в среднем на душу населения – 183,90 руб.

Также в 2024 году увеличится размер больничных для граждан, работающих 10 лет и более. Для граждан, имеющих стаж работы с уплатой взносов в бюджет фонда 10 лет и более, больничный с первого дня болезни будет оплачиваться в размере 100% утраченного заработка. Для граждан со стажем менее 10 лет больничный с первого дня болезни будет оплачиваться в размере 80% утраченного заработка. В действующей редакции пособие по временной нетрудоспособности первые 12 дней возмещает 80% утраченного заработка, остальные дни болезни – 100%.

В ведомстве также обратили внимание, что для работающих граждан, имеющих право на пособие с первого дня в размере возмещения 100% утраченного заработка (пособие по уходу за ребенком, по беременности и родам и т.д.), подходы не изменились.

В новой редакции увеличится размер среднедневного заработка,

применяемого для расчета больничных. В расчет будут включаться все выплаты, на которые начисляются обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование по всем работодателям (в том числе бывшим) в расчетном периоде. В действующей редакции в расчет среднедневного заработка включаются только выплаты, связанные с трудовым результатом (в расчет не включаются единовременные выплаты – материальная помощь, пособие на оздоровление и др.) и только по текущему работодателю.

Больничные с июля 2024 будут назначаться только по основному месту работы с учетом заработка у всех работодателей. По месту работы по совместительству больничные будут назначаться только при отсутствии основного места работы. При этом назначение будет производиться только по одному из мест работы по совместительству (по выбору работника).

Работодатель на основании данных, предоставленных Фондом соцзащиты, рассчитает и выплатит пособие с учетом заработной платы со всех мест работы. В действующей редакции пособие назначается у каждого работодателя, с которым оформлены трудовые отношения на дату открытия больничного, с учетом заработка у данного работодателя.

Также новшеством будет то, что право на больничные будет определяться при условии нетрудоспособности по всем местам работы. В действующих условиях пособие назначается только по тем местам работы, по которым работник предоставил документ, подтверждающий временную нетрудоспособность.

«Предоставление указанных выше преференций для граждан и их нанимателей стало возможным за счет изменения подходов по определению расчетного периода для исчисления больничного», – подчеркнули в Министерстве труда и социальной защиты.

Так, при определении расчетного периода будут учитываться календарные дни 18 месяцев (за исключением периодов простоев и отпусков за свой счет по инициативе нанимателя, периодов

временной нетрудоспособности и периодов получения иных социальных выплат). Установленный расчетный период позволит исключить случаи искусственного завышения среднедневного заработка и максимально справедливо определить сумму больничного с учетом участия граждан в системе государственного социального страхования. В действующей редакции в расчете больничного учитываются 6 месяцев в период занятости.

С 1 января 2024 года появится возможность в период проведения контрольных мероприятий дооформления в учреждениях здравоохранения листков нетрудоспособности, оформленных в нарушение требований законодательства. Проверяющий при выявлении нарушений в оформлении больничных обязан передать их в бухгалтерию для их дооформления не позднее окончания срока проверки. Только в случае отказа от выполнения дооформления больничных проверяющий вправе не принять к зачету выплаченные суммы пособий, которые в дальнейшем подлежат возмещению нанимателем. При этом суммы не принятых к зачету пособий не будут удерживаться с работника, которому оно выплачено.

Поделились в Минтруда и ожидаемыми результатами нововведений. «Указанный комплекс изменений запланировано внедрить за счет организации централизованного расчета среднего заработка и продолжительности уплаты взносов на социальное страхование. Данные параметры будут рассчитываться органами Фонда соцзащиты на основании данных персонифицированного учета и предоставляться бухгалтерской службе по ее запросу через корпоративный портал фонда», – отметили в ведомстве.

Решение о централизации расчета минимизирует количество ошибок при расчете больничных бухгалтерскими службами организаций.

Нововведения позволят установить равные подходы по оплате больничных в зависимости от участия граждан в системе государственного социального страхования, снизить нагрузку на бизнес при выполнении функций администрирования больничных (назначение и расчет пособия) и снизить количество ошибок

бухгалтерских служб, допускаемых при расчете размеров  
больничных.

gome1-region.by