

# **В редакции газеты «Маяк» прошла прямая линия по охране труда и соблюдению законодательства в этой сфере**

На вопросы наших читателей ответили начальник отдела – государственный инспектор труда Гомельского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Людмила Василенко и главный специалист управления по труду, занятости и социальной защите райисполкома Ирина Астафьева.

– С июня текущего года действует новый порядок обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда. Необходимо ли вносить в программу вводного инструктажа какие-либо изменения, и нужно ли менять журнал регистрации вводного инструктажа?

– Да, необходимо пересмотреть программу вводного инструктажа и заменить журнал, так как скорректирован типовой перечень вопросов программы вводного инструктажа по охране труда. Например, появились вопросы по теме «Опасность поражения электрическим током. Требования электробезопасности». При этом исключены вопросы, касающиеся предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, способов защиты и действий в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности. Претерпела изменения и форма журнала регистрации вводного инструктажа по охране труда.

– Где можно пройти проверку знаний по вопросам охраны труда индивидуальному предпринимателю?

– Индивидуальный предприниматель, зарегистрированный на территории Гомельского района, может пройти проверку знаний в комиссии Гомельского районного исполнительного комитета.

**– Изменились ли требования по проведению первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?**

– Внесены изменения в перечень лиц, с которыми проводится первичный инструктаж. Так, он проводится с работниками при переводе или перемещении из одного структурного подразделения в другое либо теми, кому поручается выполнение новой для них работы, а также при временном переводе к другому нанимателю – ранее с ними проведение первичного инструктажа не предусматривалось. Инструктаж также проводится с работниками-надомниками – при эксплуатации оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, предоставленных им в бесплатное пользование.

**– Какая ответственность предусмотрена при выявлении мобильной группой райисполкома повторных нарушений при проверке состояния по охране труда?**

– По результатам выявленных повторных нарушений руководитель мобильной группы направляет информацию в орган надзора, который либо привлекает к административной ответственности должностных лиц, допустивших повторное нарушение, – штраф в размере от 5 до 40 базовых величин, или назначает внеплановую проверку.

**– Изменилось ли что-либо в порядке проведения стажировки по охране труда рабочим?**

– Да. Дополнены случаи прохождения обязательной стажировки: теперь она обязательна для тех, кто занят на опасных производственных объектах или потенциально опасных объектах. Стажироваться должны сотрудники, принятые или переведенные на данные работы, а также имеющие перерыв в выполнении указанных работ более 1 года. Перечень должностей служащих (профессий рабочих), которые должны проходить стажировку, устанавливает руководитель организации. Вместе с тем, если рабочий непосредственно перед допуском к самостоятельной работе проходил производственное обучение в организации на

оборудовании, на котором он будет работать, то стажировка по решению руководителя организации может не проводиться.

<http://sozhnews.by>