

Размер минимальной заработной платы (месячной и часовой) в 2025 году

Информация публикуется на сайте Минтруда и соцзащиты

Месяц	Размер месячной МЗП, руб.	Размер индексации в процентах	Ненормативный акт
Январь	726,00	-	

Минимальная заработная плата является обязательной для нанимателей в качестве нижней границы оплаты труда работников. Иными словами, существует государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, ЛПА и трудового договора (ст.59 ТК).

Размер месячной МЗП устанавливает Совмин ежегодно с 1 января.

Размер месячной МЗП на 2025 год установлен постановлением Совмина от 10.12.2024 № 935.

Коллективным договором (соглашением) может быть установлен иной размер месячной МЗП, но не ниже размера, установленного в соответствии с Законом от 17.07.2002 № 124-З.

Месячная МЗП в течение года индексируется в порядке, предусмотренном для индексации доходов, полученных из бюджетных источников, в соответствии с законодательством об индексации доходов населения с учетом инфляции (ч.4 ст.4 Закона № 124-З).

Размер часовой МЗП определяет наниматель путем деления размера месячной МЗП на соотношение расчетной нормы рабочего времени календарного года, установленной для соответствующих категорий работников нанимателем в соответствии с законодательством о труде, и количества месяцев календарного года. Размер изменяет наниматель при изменении размера месячной МЗП, в том числе в связи с ее индексацией.

Работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера МЗП (месячной и часовой), установленного и применяемого в соответствии с Законом № 124-З, наниматель обязан произвести доплату до размера МЗП (месячной и часовой). При определении доплаты не учитываются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, ЛПА и трудового договора, перечень которых утвержден постановлением Минтруда и соцзащиты от 21.07.2014 № 68.