

# Временная занятость безработной молодежи «Молодежная практика»

## Временная занятость безработной молодежи «Молодежная практика»

Организация временной занятости безработной молодежи "Молодежная практика" осуществляется в целях приобретения безработной молодежью профессиональных знаний, умений и навыков практической работы на производстве, повышения ее конкурентоспособности на рынке труда, расширения возможностей трудоустройства.

### **Ученическое рабочее место**

Ученическое рабочее место - дополнительное временное рабочее место, созданное нанимателем для приобретения профессиональных знаний, умений и навыков практической работы на производстве. В качестве ученического рабочего места для безработной молодежи могут быть использованы имеющиеся у нанимателей соответствующие вакантные рабочие места.

Создание ученических рабочих мест и прием на них безработной молодежи осуществляется нанимателями на договорной основе с органами по труду, занятости и социальной защите.

### **Организация трудоустройства безработной молодежи на ученические рабочие места**

"Молодежная практика" организуется на ученических рабочих местах, создаваемых нанимателями независимо от форм собственности, за исключением организаций, деятельность которых финансируется за счет бюджетных средств.

"Молодежная практика" может организовываться с нанимателями, имеющими возможности и условия организации ученических рабочих мест для приобретения безработной молодежью профессиональных знаний, умений и навыков практической работы на производстве по имеющимся у них специальностям, профессиям и квалификации.

Преимущество имеют наниматели, обеспечивающие возможность дальнейшего трудоустройства безработной молодежи на постоянные рабочие места.

### **Условия трудоустройства на ученические рабочие места**

На ученические рабочие места направляются безработные, имеющие профессию (специальность), соответствующую ученическому рабочему месту, из числа:

1. выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование;
2. лиц, прошедших подготовку, профессиональную подготовку или переподготовку в рамках образовательных программ дополнительного образования взрослых по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
3. лиц, освоивших содержание образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) в учреждениях образования, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность;
4. лиц, не работавших 12 и более месяцев в связи с уходом за ребенком в возрасте до трех лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека, а также в связи с прохождением срочной военной службы, альтернативной службы.

## **Заключение трудового договора**

С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства на ученические рабочие места, наниматели заключают срочный трудовой договор сроком до 6 месяцев, в котором указывается по какой специальности, профессии и квалификации приняты на ученические рабочие места безработные, а также составляют и согласовывают с безработными их индивидуальные учебные планы.

С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства на ученические рабочие места в организации, находящиеся в малых и средних городских поселениях и населенных пунктах с устойчиво высоким уровнем безработицы, перечень которых ежегодно определяется государственной и областными программами содействия занятости населения, а также в сельских населенных пунктах, наниматели заключают контракт сроком на один год, в течение которого безработными приобретаются профессиональные знания, умения и навыки практической работы по составленным и согласованным с ними индивидуальным учебным планам.

Орган по труду, занятости и социальной защите снимает с учета безработных с даты трудоустройства их у нанимателя.

Безработным, успешно выполнившим индивидуальный учебный план, по окончании "Молодежной практики" может быть повышена квалификация (разряд) в установленном порядке.

По решению нанимателя безработный может быть принят на постоянную работу до окончания "Молодежной практики".

Безработные, с которыми по окончании срока трудоустройства не были заключены трудовые договоры на постоянную работу и были уволены, а также были уволены при досрочном расторжении по инициативе нанимателя или безработного, регистрируются в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных в установленном законодательством порядке.

## **Оплата труда**

Оплата труда безработных, принятых на ученические рабочие места для приобретения профессиональных знаний, умений и практических навыков, производится нанимателями за фактически выполненные объемы работ или отработанное время в соответствии с действующей у них системой оплаты труда (нормами и расценками), но не ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством, в том же порядке и те же сроки, что и выплата заработной платы другим работникам.