

Временная трудовая занятость студенческой и учащейся молодежи в свободное от учебы время и во время летних каникул

Временная трудовая занятость студенческой и учащейся молодежи в свободное от учебы время и во время летних каникул

Временная занятость молодежи организуется с целью приобщения молодежи к общественно полезному труду и получения трудовых навыков, адаптации к трудовой деятельности и подготовки к самостоятельному выходу на рынок труда, улучшения материального благосостояния.

Организация временной занятости молодежи в свободное от учебы время и во время летних каникул

Организация временной занятости молодежи осуществляется нанимателями, которым законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником (далее - организаторы), при участии местных исполнительных и распорядительных органов

Временная занятость организуется для молодежи, обучающейся в учреждениях обеспечивающих получение общего базового и среднего образования, профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, в возрасте 14 лет и старше и обеспечивается:

1. участием в работе студенческих отрядов;
2. участием в работе лагерей труда и отдыха;
3. временным трудоустройством в межшкольных учебно-производственных комбинатах;
4. участием в работе временных ученических ремонтно-строительных бригад;
5. временным трудоустройством на рабочие места организаций, в том числе на дополнительно созданные;
6. участием в оплачиваемых общественных работах, организуемых государственной службой занятости населения;
7. другими формами временного трудоустройства.

Приоритетным правом на временную занятость молодежи пользуются сироты, молодежь из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также молодежь, состоящая на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

Виды работ, на которых допускается временная трудовая занятость молодежи, не достигшей восемнадцати лет, определяются в соответствии с требованиями законодательства о труде Республики Беларусь.

Заключение трудового договора

Трудовой договор с лицом в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет может быть заключен только с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) для выполнения легких работ, которые не являются вредными для здоровья и развития несовершеннолетнего, не наносят ущерба посещаемости им учебного заведения.

Запрещается принимать на работу лиц моложе восемнадцати лет без предварительного медицинского осмотра.

Запрещается направление молодежи в возрасте до 18 лет на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростка, и работы, выполняемые вахтовым методом.

Запрещается привлекать работников в возрасте до 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени молодежи в период летних каникул не может превышать:

1. в возрасте от 14 до 16 лет - 23 часов в неделю и 4 часов 36 минут в день;
2. для учащихся от 16 до 18 лет - 35 часов в неделю и 7 часов в день;
3. в возрасте свыше 18 лет - 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочей недели, а также ежедневной работы (смены) учащихся общеобразовательных учреждений, учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной законодательством о труде Республики Беларусь для учащихся соответствующего возраста. Сведения о временной занятости молодежи заносятся в трудовые книжки, выдаваемые им организаторами работ, или подтверждаются соответствующими справками.

Оплата труда

Оплата труда молодежи, работающей в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с действующими у организаторов формами и системами оплаты труда.