

«Полезная информация для нанимателей Республики Беларусь, привлекающих для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцев»

С 1 июля 2023 года вступил в силу Закон Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (далее - Закон) который внес множество изменений и новаций для нанимателей Республики Беларусь, привлекающих для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь трудящихся-иммигрантов.

В статье 2 Закона определен перечень иностранцев, при приеме на работу которых не требуется получать специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь, а именно:

- которым предоставлены статус беженца или дополнительная защита либо убежище в Республике Беларусь;

- ходатайствующих о предоставлении статуса беженца или дополнительной защиты либо убежища в Республике Беларусь;

- приглашенных в Республику Беларусь на срок не более девяноста суток для чтения лекций, проведения иных учебных занятий, факультативных занятий и консультаций в учреждениях высшего образования либо для проведения монтажа (шефмонтажа) оборудования, сервисного и (или) гарантийного обслуживания, оказания услуг по обучению работающих эксплуатации этого оборудования;

- работающих в дипломатических представительствах, консульских учреждениях иностранных государств, представительствах и (или) органах международных организаций или межгосударственных образований, аккредитованных в Республике Беларусь;

- аккредитованных в Республике Беларусь в качестве журналистов иностранных средств массовой информации;

- являющихся руководителями представительств иностранных организаций, а также работниками, командированными для работы в таких представительствах на срок, не превышающий двух месяцев;

- являющихся священнослужителями, приглашенными религиозными объединениями, зарегистрированными в установленном порядке на территории Республики Беларусь, для занятия религиозной деятельностью;

- являющихся профессиональными спортсменами, выступающими за Республику Беларусь на международных спортивных соревнованиях, профессиональными тренерами, осуществляющими спортивную подготовку профессиональных спортсменов (команд спортсменов) и руководство их тренировочной и (или) соревновательной работой;

- проходящих производственную практику в соответствии с образовательными стандартами по специальности, учебными планами и учебными программами учреждений образования Республики Беларусь;

- являющихся участниками студенческих отрядов;

- получающих профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающимися по трудовым договорам с продолжительностью рабочего

времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде;

- получивших профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраиваемых по полученной специальности и (или) присвоенной квалификации;

- являющихся победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо отмеченными наградами в сфере их профессиональной деятельности, в случае их трудоустройства по специальности, входящей в сферу их профессиональной деятельности, в которой они являлись победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов либо были отмечены наградами;

- привлекаемых по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным в перечень, указанный в абзаце четвертом статьи 9 настоящего Закона (*на 2025 год перечень утвержден Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 декабря 2024 г. N 99 «Об определении перечня»*);

- являющихся сезонными работниками и трудоустраиваемых по трудовым договорам в сельском хозяйстве на срок не более шести месяцев в календарном году;

- являющихся лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;

- являющихся творческими работниками, работниками культуры, техническими специалистами, приглашенными государственными организациями культуры Республики Беларусь для реализации культурных проектов;

- трудоустраиваемых в ином порядке, установленном законодательными актами и (или) международными договорами Республики Беларусь (*трудоустройство граждан Республики Казахстан, Республики Армения, Кыргызской Республики и граждан Российской Федерации, в Республике Беларусь регулируется Договором о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года*).

Наниматели Республики Беларусь, привлекающие для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь вышеуказанную категорию иностранцев, письменно уведомляют подразделения по гражданству и миграции главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов (далее – подразделения по гражданству и миграции) по месту своего нахождения (месту жительства), если иное не предусмотрено законодательными актами, о:

заключении (продлении срока действия) трудового договора с иностранцем – в течение трех рабочих дней с даты его заключения (продления срока действия);

прекращении трудового договора с иностранцем – в течение трех рабочих дней с даты его прекращения.

(Форма уведомления утверждена Постановлением Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 98).

Осуществление трудящимися-иммигрантами (кроме указанных в статье 2 Закона) трудовой деятельности в Республике Беларусь без получения

нанимателем Республики Беларусь специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение) и заключения трудового договора не допускается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом и иными законодательными актами.

Специальное разрешение выдается в отношении иностранца по заявлению нанимателя Республики Беларусь (*За получением специального разрешения наниматель Республики Беларусь обращается в подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства).*

Специальное разрешение выдается с учетом заключения комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности, за исключением случая выдачи специального разрешения в отношении трудящегося-иммигранта:

- привлекаемого в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника), обладающего профессиональными знаниями, умениями и навыками, что подтверждается документами об образовании и стажем работы по профессии рабочего (должности служащего) не менее двух лет, а также размер указанной в трудовом договоре месячной заработной платы которого должен превышать пятикратный размер месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь;

- являющегося высококвалифицированным работником, чья профессия рабочего (должность служащего) не включена в перечень, указанный в абзаце четвертом статьи 9 настоящего Закона.

С трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ КОНТРАКТА, срок которого не должен превышать срок действия специального разрешения

Трудящийся-иммигрант может осуществлять трудовую деятельность у нескольких нанимателей Республики Беларусь при наличии у каждого из них соответствующего специального разрешения.

Выполнение трудящимся-иммигрантом в свободное от основной работы время иной оплачиваемой работы у того же или другого нанимателя Республики Беларусь либо по профессии рабочего (должности служащего), отличной от указанной в трудовом договоре и специальном разрешении, требует получения отдельного специального разрешения.

Срок действия специального разрешения может быть продлен однократно по заявлению нанимателя Республики Беларусь.

После окончания срока действия специального разрешения наниматель Республики Беларусь имеет право обратиться за получением нового специального разрешения.

Наниматели обязаны письменно уведомлять подразделение по гражданству и миграции о заключении и прекращении трудовых договоров с трудящимся-иммигрантом в срок, не превышающий ТРЕХ рабочих дней с даты заключения или прекращения трудовых договоров (Форма уведомления утверждена Постановлением Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 98).