

Профессиональная ориентация безработных, других категорий населения в органах по труду, занятости и социальной защите

Профессиональная ориентация безработных, других категорий населения в органах по труду, занятости и социальной защите

Профессиональная ориентация безработных, других категорий населения в органах по труду, занятости и социальной защите является составной частью системы профессиональной ориентации населения, направленной на содействие профессиональному самоопределению и становлению личности, оказание гражданам практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий с учетом личностных способностей, склонностей, а также потребностей рынка труда.

Цели профориентации

Основными целями профориентации являются:

1. создание условий для свободного выбора профессий, формы занятости и путей самореализации личности;
2. достижение сбалансированности между профессиональными качествами и психофизиологическими особенностями человека и потребностями рынка труда;
3. прогнозирование профессионального успеха работника в какой-либо сфере трудовой деятельности;
4. содействие непрерывному росту профессионализма личности, максимальной реализации индивидуального потенциала.

Задачи профориентации

Задачами профориентации являются:

1. снижение несоответствия между спросом и предложением на рынке рабочей силы в текущем периоде и на перспективу;
2. усовершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и других категорий незанятого населения и их трудоустройства.

Формы профориентации

Профориентация осуществляется в следующих формах:

1. профессиональное информирование (далее - профинформирование) - ознакомление безработных и других категорий населения с их правами и обязанностями в случае безработицы; с услугами и видами помощи, которые оказываются государством в соответствии с существующим законодательством по вопросам занятости населения; ознакомление с состоянием рынка труда, потребностями экономики республики в кадрах, содержанием и перспективами развития рынка профессий, формами и условиями получения профессий; требованиями, предъявляемыми профессиями к человеку; возможностями профессионально-квалификационного роста;
2. профессиональное консультирование (далее - профконсультирование) - выявление профессиональных интересов и предпочтений безработных, других категорий незанятого населения, их мотивации к труду, обучение технике поиска работы, оказание гражданам помощи в целях принятия ими осознанного решения в выборе профессионального пути;
3. профессиональный подбор (далее - профподбор) - предоставление безработным и другим категориям населения рекомендаций по определению наиболее приоритетных для них сфер профессиональной деятельности на основе оценки их психофизиологических качеств, состояния здоровья;
4. профессиональный отбор (далее - профотбор) - определение степени профессиональной пригодности безработных и других категорий населения к определенной профессии (должности) в соответствии с нормативными требованиями.

Условия для получения профориентационных услуг

Основанием для получения профориентационных услуг является личное обращение граждан к специалисту по профориентации. К специалисту по профориентации территориального органа по труду, занятости и социальной защите безработные, другие категории населения направляются, если они:

1. не имеют профессии (впервые ее выбирают);
2. намерены сменить профессию по той или иной причине;
3. заинтересованы в профессиональном обучении (переобучении), повышении квалификации;
4. желают глубже разобраться в своих профессиональных интересах, склонностях, способностях, пригодности к выполнению определенных работ;
5. желают получить полную и подробную информацию о содержании конкретных профессий и должностей, учреждениях образования региона и республики, правилах и сроках зачисления в них.

В ходе информационной профконсультации специалист по профориентации предоставляет обратившимся гражданам подробную информацию об интересующих их профессиях (специальностях), о наличии на них спроса и предложения на рынке рабочей силы, требованиях, предъявляемых конкретными профессиями к качествам работника, о содержании, режиме и условиях труда, о возможности трудоустройства или профессионального обучения. При необходимости им могут назначаться повторные профконсультации соответствующего вида (информационная, профподбор, профотбор).

Проведение углубленной профконсультации, включающей процедуры профподбора и профотбора и предполагающей психологическую диагностику, допускается с согласия обратившегося за профконсультацией. Углубленная профконсультация в обязательном порядке проводится в сочетании с другими методами оценки личностных качеств человека.

Профконсультация с элементами психологического профотбора проводится с обязательным соблюдением принципа добровольности, за исключением случаев, когда на профессиональное обучение определенной профессии претендует значительное количество кандидатов (конкурсный отбор), профессия предъявляет повышенные требования к уровню развития личности, физическим и психофизиологическим качествам человека, его профессиональным способностям, а также в случаях, указанных в нормативных правовых документах.

По итогам профконсультирования выдается соответствующая рекомендация, которая не носит обязательного характера для получающего консультацию, а также для определения последующих действий территориального органа по труду, занятости и социальной защите по отношению к нему.

Схема проведения индивидуальной профконсультации

При проведении индивидуальной профконсультации применяется следующая схема:

- рассмотрение документов, дела безработного;
- анализ структуры личности обратившегося на основании наблюдения, беседы, обобщения имеющихся документов и результатов психологической и профессиональной диагностики (для выпускников общеобразовательных учреждений - профориентационной карты), а также в необходимых случаях данных медицинской профконсультации и справок из лечебных учреждений;
- предоставление информации относительно трудоустройства или направления на профессиональное обучение в соответствии с опытом работы, подготовкой, состоянием здоровья, интересами, склонностями, способностями, а также спросом на рынке труда;
- самостоятельный выбор обратившимся при содействии профконсультанта профессии, специальности рабочего, должности служащего с учетом соответствия личностных, физических и психофизиологических качеств обратившегося требованиям профессии;
- обучение навыкам поиска работы, выбора учреждения образования, технике сбора необходимой информации для эффективного решения проблем занятости.