

Анализ эффективности функционирования системы управления охраной труда в Гомельском районе за 2025 год.

Гомельским районным исполнительным комитетом во взаимодействии с руководителями, трудовыми коллективами, уполномоченными государственными органами надзора и контроля, профсоюзами и другими заинтересованными службами на постоянной основе проводится работа по охране труда, которая направлена на предупреждение производственного травматизма, обеспечение безопасности работающих.

С целью улучшения условий труда работающих и снижения воздействия вредных факторов в организациях района реализуется ряд мероприятий, которые включают в себя: взаимодействие органов государственного управления и организаций в части профилактики нарушений законодательства об охране труда; организацию проведения обучающих семинаров; размещение социальной рекламы; информирование работников о состоянии охраны труда на рабочих местах и существующих рисках; освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации; проведение анализа причин несчастных случаев на производстве.

По результатам аттестации, проведенной в 2025 году, в соответствии с требованиями гигиенических нормативов приведено 4 рабочих места, улучшены условия труда на 109 рабочих местах. Численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов составила 4 человека. Численность работников, условия труда которых улучшены – 117 человек.

Расходы районных организаций, направленные на улучшение условий труда, модернизацию производства, в том числе на обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в 2025 году составили 1 374,6 тыс. руб.

Одним из целевых показателей государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021-2025 годы является внедрение системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

За 2025 год СУОТ проанализирована и внедрена в 132 организациях подведомственных Гомельскому районному исполнительному комитету (далее - райисполком), и безведомственной подчиненности, с численностью 16 и более человек (*что составило 100 % от общего количества*) в соответствии с СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению» и в соответствии с Рекомендациями по разработке СУОТ в организациях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Серьезным фактором, который увеличивает риск производственного травматизма, является нахождение работников на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Руководством организаций района осуществляется постоянный контроль, направленный на соблюдение работниками правил охраны труда и трудовой дисциплины. Всего за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, а также за распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы в 2025 году расторгнуто 35 контрактов (в 2024 году - с 34 работниками), из них - с должностным лицом – 0 (в 2024 году – 0), из числа других работников – 35 (в 2024 году - с 34).

Одной из форм работы специалистов по охране труда в организациях является оформление предписаний по устранению нарушений, выявленных на производственных участках. В 2025 году выдано 401 предписание. Привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушения законодательства об охране труда 187 работников, из них 74 работникам объявлен выговор, 113 - замечание.

С целью предупреждения травматизма, в районе действует мобильная группа по оказанию практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда в организациях Гомельского района.

В 2025 году мобильная группа посетила 134 организации (в 2024 – 133), обследовала 150 объектов (в 2024 - 149). В ходе выездов, членами мобильной группы выявлено 1842 нарушения (в 2024 – 1862).

Структура выявленных нарушений за 2025 год:

48,4 % - нарушения правил охраны труда (892 нарушения);

19,7 % - от общего количества составляют нарушения правил электробезопасности (362 нарушения);

18,4 % - нарушения санитарных норм и правил (339 нарушений);

10,8 % - нарушения правил пожарной безопасности (199 нарушений);

2,7 % - нарушения правил промышленной безопасности (50 нарушений).

По каждому выезду в адрес руководителей направляются рекомендации для устранения выявленных нарушений.

За 2025 год в ходе выездов мобильной группы, на рабочем месте выявлено 3 работника в состоянии алкогольного опьянения (животновод МТФ «Кравцовка» ОАО «Совхоз-комбинат «Сожд», показание аппарата «Алкометр 500» в 10:24 составило 0,53 ‰ промилле; уборщик территории ГУО «Климовская средняя школа», показание аппарата «Алкометр 500» в 11:38 составило 0,42 ‰ промилле; продавец ЧТУП «МасКаВан» н.п. Климовка, показание аппарата «Алкометр 500» в 11:03 составило 0,67 ‰ промилле).

В целях контроля исполнения рекомендаций, практикуется проведение повторных выездов, в ходе которых выявляются как новые нарушения, так и установленные ранее.

За 2025 год мобильной группой Гомельского райисполкома выявлено 21 повторное нарушение (в ОАО «Агрокомбинат «Южный» МТП н.п. Еремино - 5 повторных нарушений, ОАО «Агрокомбинат «Южный» МТП н.п. Цагельня - 6 повторных нарушений, в ОАО «Гомельская птицефабрика» - 3 повторных нарушения, в ОАО «Совхозкомбинат «Сож» МТП н.п. Кравцовка - 7 повторных нарушений). По данным фактам направлена информация в Департамент. Не устранены нарушения, требующие финансовых затрат.

За выявленные повторные нарушения ведущий инженер-механик ОАО «Агрокомбинат «Южный», два инженера-механика ОАО «Совхозкомбинат «Сож», и. о. главного инженера ОАО «Гомельская птицефабрика» привлечены к административной ответственности на сумму 5 базовых величин каждый.

В целях информирования организаций о произошедших несчастных случаях в организациях различных сфер деятельности для принятия необходимых мер по недопущению подобного травматизма в организации Гомельского района, в том числе и в строительные организации, направляются информационные письма. Всего в 2025 году было направлено 23 информационных письма (*в 2024 году – 19*).

В районной газете «Маяк», на сайте райисполкома и в телеграмм-каналах размещено 84 статьи по вопросам состояния условий и охраны труда (*2024 году – 50*).

В целях обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, обменом опыта работы по охране труда, предупреждения производственного травматизма на предприятиях, улучшения условий труда работников проводятся семинары с участием представителей органов надзора и контроля, Гомельского районного объединения профсоюзов. Всего в 2024 году проведено 5 семинаров (*семинар-учеба для руководителей и специалистов организаций без ведомственной подчиненности, семинар-учеба для представителей лесозаготовительных и деревоперерабатывающих организаций, Всемирный день охраны труда, семинар-учеба для руководителей и специалистов организаций без ведомственной подчиненности, Районный день охраны труда*), посвященных вопросам охраны труда. В семинарах приняли участие более 95 руководителей и специалистов организаций района.

На постоянной основе реализуются мероприятия по обучению и повышению квалификации работников по вопросам законодательства об охране труда.

В 2025 году состоялось 10 заседаний районной комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда (*в 2024 - 10 заседаний*).

Прошли проверку знаний 156 человек из числа руководителей и специалистов организаций без ведомственной подчиненности (*в 2024 году - 132 человека*).

В Гомельском районе в 2025 году уменьшилось число травмированных на производстве с 11 до 10 человек, из них 1 – со смертельным исходом, 8 - с тяжелым исходом, 1 - не относящийся к числу тяжелых производственных травм.

Причинами травматизма в 2025 году явились, как личная неосторожность потерпевших, так и вина должностных лиц.

В Гомельском районе был разработан Дополнительный комплекс мероприятий на 2025 год, направленный на обеспечение безопасности труда и упреждение несчастных случаев на производстве, которым предусмотрено: проведение семинара-учебы с организациями без ведомственной подчиненности; проведение внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда у руководителей организаций, в которых произошли несчастные случаи с виной нанимателя, а также выявлены повторные нарушения; осуществление выездов мобильной группы в организации с высоким уровнем производственного травматизма.

Проведено 6 заседаний Гомельского райисполкома по вопросам охраны труда, рассмотрено 4 вопроса по несчастным случаям на производстве.

Проведено 4 заседания комиссии по профилактике производственного травматизма, рассмотрено 19 вопросов.

По результатам рассмотрения соответствующие решения и протоколы направлены в районные организации. Ведется контроль по их выполнению.

Также был разработан Дополнительный комплекс мероприятий на 2025 год, направленный на обеспечение безопасности труда и упреждение несчастных случаев на производстве, которым предусмотрено: проведение семинара-учебы с организациями без ведомственной подчиненности; проведение внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда у руководителей организаций, в которых произошли несчастные случаи с виной нанимателя, а также выявлены повторные нарушения; осуществление выездов мобильной группы в организации с высоким уровнем производственного травматизма.

Проведенный анализ эффективности СУОТ за 2025 год показал, что корректировка действующего районного СУОТ не требуется.