

Жилье, условия работы, зарплата: слагаемые закрепления молодых специалистов



На выездном заседании президиума районного Совета депутатов обсудили тему создания условий по закреплению молодых специалистов. В качестве примера были выбраны сельхозорганизации, учреждения образования и лесного хозяйства Грабовского, Марковичского и Черетянского сельсоветов.

В работе президиума приняли участие заместитель председателя Гомельского райисполкома Денис Давыдов, председатели районного объединения профсоюзов Лариса Леглик и трех сельских Советов депутатов.

Членов президиума интересовало: какие условия для труда и

отдыха созданы в организациях, куда прибыли молодые специалисты в текущем году и ранее, уровень их заработной платы, обеспеченность жильем и другие важные вопросы.

Мастера леса, выпускники Полоцкого колледжа лесного хозяйства в Грабовское лесничество приехали вместе: Даниил Лопухин – по распределению, а Татьяна Гаврилова – по смене места жительства, ведь молодые люди планируют создать семью. Местом работы оба довольны, как и созданными условиями для труда и отдыха: в здании лесничества оборудована комната приема пищи с необходимой техникой. Во время обеда можно отдохнуть в мини-дендропарке.

В Грабовской средней школе работают несколько молодых специалистов-педагогов.

– Особенно приятно, что некоторые из них – наши выпускники, – рассказала директор учреждения образования Татьяна Матюшенко, которая также окончила Грабовскую школу. *– Они получили целевое направление на учебу и после окончания вуза вернулись дипломированными педагогами.*

Учитель физкультуры Роман Ермоленко после окончания отработки остался в школе:

– Здесь созданы хорошие условия для реализации профессиональных качеств, зарплата достойная, кроме того, согласно коллективному договору, компенсируется часть затрат на проезд к месту работы.

Члены президиума посетили также Марковичскую среднюю школу и два сельхозпредприятия.

Главный энергетик ОАО «Птицефабрика «Рассвет» Вадим Зубок пришел на предприятие почти пять лет назад. А недавно он окончил «Школу молодого руководителя» – проект, инициированный председателем облисполкома Иваном Крупко для специалистов сельхозотрасли, которые состоят в резерве руководящих кадров.

Коллектив ОАО «Знамя Родины» в течение последних лет пополнили немало специалистов – агрономов, зоотехников, ветврачей. В хозяйстве стараются в первую очередь обеспечить жильем, например, один жилой дом стал общежитием для трех человек. Все вопросы, с которыми к старшим коллегам и руководству обращаются молодые люди, стараются быстро решить.

У молодых специалистов члены президиума поинтересовались: что необходимо для закрепления на первом рабочем месте после отработки? В разной последовательности, но прозвучали одни и те же ответы: наличие жилья, хорошие условия работы и достойная зарплата. На второй вопрос: необходим ли им наставник, мнения разделились. С тем, что такой институт как наставничество, необходим, согласились все, но вот сроки называли разные.

– На территории трех сельсоветов мы увидели хороший пример слаженной командной работы руководства организаций, куда прибыли молодые специалисты, и председателей сельских Советов депутатов по созданию условий для труда и отдыха, решения бытовых и других вопросов молодежи, – повела итоги выездного заседания председатель районного Совета депутатов Виктория Ладутько.









